21 Eğitim

Eğitim Kataloğu

Hansei Akademi olarak 21 eğitim sunuyoruz. Eğitimlerimizde konuları teorik anlatım ve örneklerle ele alıyoruz. Talep halinde, eğitimde öğrenilenleri işletmenize özel olarak seçilen pilot alanda, çalışanlarınızla birlikte mentörlük eşliğinde hayata geçiriyoruz.

01	**TPM (Toplam Üretken Yönetim)**	İşletmenin performansını, süreç esnekliğini ve çalışan yetkinliğini birlikte geliştiren TPM yaklaşımını ele alıyoruz. Kayıpları önleme, çalışan katılımı ve sürekli iyileştirme kültürünü saha örnekleriyle açıklıyoruz. Katılımcılar, TPM'nin temel yapılarını ve farklı bölümlerin ortak hedeflere nasıl katkı sağlayacağını öğrenerek işletmelerindeki gelişim ihtiyaçlarını değerlendirebilir.
02	**5S ve Görsel Yönetim**	Yalın düşünce, temel israflar ve 5S adımlarını üretim akışının bütünüyle ilişkilendiriyoruz. Tanımlı alanların taşmasına ve düzenin tekrar bozulmasına neden olabilen darboğaz, fazla üretim ve malzeme besleme sorunlarını inceliyor; ihtiyaç duyulan durumlarda VSM ile bağlantı kuruyoruz. Katılımcılar, görsel standartlar oluşturmanın yanında bu standartların korunmasını sağlayan süreç koşullarını da değerlendirmeyi öğrenir.
03	**Kaizen (Sürekli İyileştirme)**	Zaman ve maliyet kayıplarını azaltmayı, kaliteyi geliştirmeyi ve çalışan katılımını güçlendirmeyi Kaizen yaklaşımıyla ele alıyoruz. Problem seçimi, mevcut durumun incelenmesi, çözüm geliştirme, uygulama ve standartlaştırma adımlarını örneklerle çalışıyoruz. Talep edilen saha uygulamalarında, seçilen konular üzerinde çalışan ekiplere mentörlük ederek kurum içinde örnek çalışmaların ve Kaizen liderlerinin gelişmesini destekliyoruz.
04	**Yalın Üretim**	Ürün ve hizmet oluşturma sürecini müşteri değeri, malzeme ve bilgi akışı üzerinden değerlendiriyoruz. Bekleme, stok, taşıma ve tekrar işleme gibi kayıpların oluşumunu ve süreçlerin birbirine etkisini inceliyoruz. Katılımcılar, işleyişi sadeleştirecek yöntemleri tanıyarak işletmelerinde daha akıcı, standartları belirli ve koordinasyonu güçlü bir üretim düzeni için gelişim fırsatlarını belirleyebilir.
05	**Temotoka (İş Alanı Ergonomisi)**	Çalışanın işi yaparken kullandığı hareketleri, çalışma duruşunu ve iş istasyonu koşullarını birlikte inceliyoruz. Temotoka yaklaşımıyla gereksiz hareketleri, zorlanmaları, malzeme sunumunu ve araç yerleşimini değerlendiriyoruz. Katılımcılar, çalışanla birlikte gözlem yaparak işi kolaylaştıracak ve süreç performansını destekleyecek düzenlemeleri belirlemeyi öğrenir.
06	**Yalın Liderlik**	Saha liderlerinin hedefleri ekibe aktarma, çalışanları geliştirme ve problem çözmeye rehberlik etme rollerine odaklanıyoruz. Dinleme, doğru soru sorma, beklentiyi netleştirme, geri bildirim ve takip becerilerini günlük üretim durumları üzerinden çalışıyoruz. Katılımcıların, ekiplerinin sorumluluk almasını ve gelişimi sahiplenmesini destekleyen liderlik davranışları kazanmasını amaçlıyoruz.
07	**Otonom Bakım**	Operatörlerin makinelerini tanımasını, anormallikleri erken görmesini ve tanımlanmış temel bakım faaliyetlerinde yetkinlik kazanmasını ele alıyoruz. Otonom bakımın yedi adımlı gelişim sistematiğini; temizlik, kontrol, yağlama ve standartlarla ilişkilendiriyoruz. Üretim ve bakım arasındaki iletişimi güçlendirerek operatörlerin güvenlik ve yetki sınırları içinde ekipman koşullarını koruma ve iyileştirmeye katılma becerilerini geliştiriyoruz.

08	**Planlı Bakım Yönetimi**	Arıza sürelerini, bakım kaynaklı kayıpları ve ilişkili maliyetleri azaltmaya yönelik proaktif bakım yaklaşımını ele alıyoruz. Ekipman geçmişi, bakım ihtiyaçları, bakımcı yetkinlikleri ve mevcut bakım düzenini birlikte değerlendiriyoruz. Katılımcılar, planlı bakım sistematiğinin işletmelerine nasıl uyarlanacağını ve bakım faaliyetlerinin üretim sürekliliğini destekleyecek şekilde nasıl takip edileceğini öğrenir.
09	**Makigami (Süreç İyileştirme)**	Karmaşık iş ve bilgi akışlarını zaman boyutuyla birlikte anlaşılır ve görsel hâle getiriyoruz. Makigami yöntemiyle faaliyetleri, sorumlulukları, bölümler arası geçişleri ve beklemeleri ekip çalışmasıyla inceliyoruz. Katılımcılar, toplam süreci birlikte değerlendirmeyi, kayıpları görünür kılmayı ve iyileştirmelerin ilerleyişini aynı harita üzerinde takip etmeyi öğrenir.
10	**Asakai (Günlük Yönetim Sistemi)**	Hedefleri günlük çalışmaya taşıyan, çalışanlara aktif sorumluluk veren ve sürekli iyileştirmeyi destekleyen takım yönetim düzenini ele alıyoruz. Sahadaki Asakai toplantılarının yerini, süresini, kurallarını ve göstergelerini örneklerle çalışıyoruz. Katılımcılar, aksiyonları sorumlu ve termin bazında tanımlamayı, zamanı gelen aksiyonların sonuçlarını sorgulamayı ve gerektiğinde konuları ilgili yönetim seviyesine taşımayı öğrenir.
11	**SMED (Hızlı Ürün Değişimi)**	Özellikle ürün çeşitliliği yüksek işletmelerde kapasiteyi sınırlayan hazırlık, ayar ve model değişim kayıplarını ele alıyoruz. Değişim faaliyetlerini gözlemleyerek makine dururken ve çalışırken yapılabilecek işleri ayırıyor; iş sırası ve koordinasyonu inceliyoruz. Katılımcılar SMED yöntemini kullanarak değişim sürelerini azaltacak fırsatları belirler. Talep edildiğinde seçilen ürün ve ekipman üzerinde uygulama mentörlüğü planlanır.
12	**Poka-Yoke (Hata Önleme)**	İşin yapılması sırasında oluşabilecek hataları önlemeye veya oluştuğunda sonraki aşamaya geçmeden fark etmeye yönelik yöntemleri ele alıyoruz. İş adımı, parça, ekipman ve çalışan etkileşimini saha örnekleriyle inceliyoruz. Katılımcılar, hata oluşum koşullarını değerlendirerek uygulanabilir önleme ve tespit çözümleri geliştirmeyi ve bu çözümlerin etkinliğini doğrulamayı öğrenir.
13	**TPM Uygulama ve Yönetimi**	TPM'nin işletmenin vizyonu, stratejisi ve hedefleriyle ilişkilendirilerek uygulamaya alınmasını ele alıyoruz. Yönlendirme komitesi ve pillar yapılanmasını, görevleri, KMI–KPI–KAI ilişkisini ve kayıp önceliklerini birlikte değerlendiriyoruz. Katılımcılar, farklı ekiplerin ortak hedeflere yöneldiği, faaliyetlerin ve kazanımların düzenli takip edildiği bir TPM yönetim yapısının nasıl oluşturulacağını öğrenir.
14	**PM (Kronik Kayıp Analizi)**	İşin doğal sonucu gibi kabul edilmeye başlanan kronik kayıpları mühendislik bakışıyla yeniden inceliyoruz. PM Analizi ile olayı yerinde gözlemlemeyi, fiziksel oluşum mekanizmasını açıklamayı ve gerekli çalışma koşullarını doğrulamayı ele alıyoruz. Katılımcılar, doğrulanmamış varsayımlardan uzaklaşarak problemin gizli kalan etkenlerini sistematik biçimde araştırma yaklaşımı kazanır.
15	**QA ve QM Matris (Yerinde Kalite)**	Kaliteyi süreç boyunca güvence altına almak için ürün hatalarıyla proses ve ekipman koşulları arasındaki ilişkileri inceliyoruz. QA ve QM matrislerini işletmeye özgü örneklerle ele alarak kaliteyi etkileyen noktaları, kontrol koşullarını ve sorumlulukları görünür kılıyoruz. Katılımcılar, iç ve dış müşteri beklentilerini gözeten ortak bir kalite güvence yaklaşımı geliştirmeyi öğrenir.
16	**Yatık Sekiz (Problem Çözme)**	Özellikle kalite problemlerinde, mevcut standartların ve uygulama koşullarının doğrulanmasının önemini Yatık Sekiz yöntemiyle ele alıyoruz. Problemin tanımlanmasını, standarttan sapmaların incelenmesini, nedenlerin araştırılmasını ve çözümün doğrulanmasını örneklerle çalışıyoruz. Katılımcılar, tekrarlayan sorunlarda yalnızca belirtiye müdahale etmek yerine problemi sistematik inceleme ve tekrarını önleme yaklaşımı kazanır.

17	**Kayıp ve Maliyet Analizi**	Operasyonel kayıpları işletmeye ekonomik etkileriyle ilişkilendirerek iyileştirme önceliklerini belirlemeyi ele alıyoruz. Kayıpların sınıflandırılmasını, hesaplama esaslarını, kayıp-maliyet matrisini ve kazanımların doğrulanmasını üretim ve mali işler bakışıyla birlikte değerlendiriyoruz. Katılımcılar, kaynakları öncelikli gelişim konularına yönlendirmeyi ve iyileştirmelerin ekonomik katkısını ortak bir sistematikle takip etmeyi öğrenir.
18	**İş ve Zaman Etüdü**	Bu eğitimi katılımcılarla birlikte, gerçek iş istasyonları ve saha ölçümleri üzerinden uygulamalı olarak gerçekleştiriyoruz. Bir işi en doğru, güvenli ve ergonomik yöntemle ele alarak ölçülebilir iş elemanlarına ayırıyor; kronometraj ve gözlem teknikleriyle operasyon sürelerini netleştiriyoruz. Elde edilen verilerin çalışanlar üzerinde baskı aracı değil, kapasite planlama, iş yükü dengeleme ve standart iş altyapısı için nasıl güvenle kullanılacağını birlikte uyguluyoruz.
19	**VSM (Değer Akışı Analizi)**	Bu eğitimi katılımcılarla birlikte, gerçek süreç örnekleri ve saha pratikleri üzerinden uygulamalı olarak gerçekleştiriyoruz. Bir siparişin müşteriden geldiği andan teslimata kadar geçen tüm malzeme ve bilgi akışını adım adım değer akışı haritasına aktarıyoruz. İşlerin nerede beklediğini, stokların neden biriktiğini ve hangi adımın tüm süreci yavaşlattığını birlikte inceliyor; katılımcıların bu yöntemi kendi iş yerlerinde doğrudan uygulayabilecekleri pratik bir yol haritası oluşturmalarını sağlıyoruz.
20	**Erken Ekipman Yönetimi (EEM)**	Fabrikanız için yeni bir makine almaya karar verdiğinizde veya mevcut hatlardan bir tane daha eklemek istediğinizde karşılaştığınız en büyük zorluk, kurulum sonrasında ortaya çıkan gizli teknik ve operasyonel sorunlardır. Makine üreticileri standart modellerini farklı sektörlere ve ürünlere göre ürettikleri için, gelen yeni ekipman sizin özel ürününüze ve prosesinize tam uyum sağlayamayabilir. Üstelik bu kararlar üretim, bakım, kalite ve İSG ekiplerinin sahadaki gerçek tecrübeleri tam harmanlanmadan alındığında; kurulum sonrası beklenmeyen revizyonlar, devreye alma gecikmeleri ve fabrika içindeki o dengeli düzenin bozulması kaçınılmaz olur. Bu eğitimde; şirketinizde kuracağımız ortak akıl komitesiyle geçmiş tüm arıza ve bakım tecrübelerini şartnamelere nasıl dönüştüreceğimizi, makine seçiminden seri üretime kadar her aşamada adım adım kontrol kapıları (Design Review) kurarak yatırımlarınızı teknik ve operasyonel açıdan nasıl güvence altına alacağınızı uygulamalı olarak gösteriyoruz.
21	**TPM Uzmanlık Programı**	TPM çalışmalarını kurum içinde yönlendirecek, komitelere rehberlik edecek ve gelişimi yaygınlaştıracak uzmanların yetişmesine odaklanıyoruz. TPM yönetim yapısını, kayıp analizini, göstergeleri, ekip çalışmasını ve uygulama takibini birlikte ele alıyoruz. İşletmede belirlenen saha projeleri ve mentörlük çalışmalarıyla katılımcıların bilgiyi uygulamaya dönüştürme ve diğer ekiplerin gelişimini destekleme yetkinliklerini geliştiriyoruz.

Ekibinizin eğitim ihtiyacını birlikte belirleyelim.

Eğitim konusunu, katılımcıları ve talep ettiğiniz pilot uygulamayı birlikte planlayalım.

+90 542 305 35 35

info@hanseiakademi.com.tr

hanseiakademi.com.tr